

# Ersättningsrapport SSC Space 2025

## Introduktion

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SSC Space riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SSC Space verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Statens ägarpolicy och Aktiemarknadens självregleringskommittés (ASK) regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 78 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 78-79 i företagets årsredovisning för 2025 ("årsredovisningen 2025").

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 35-39 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 7-8 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025.



## SSC Space ersättningsriktlinjer – tillämpning, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att SSC Space kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. SSC Space riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning. Ersättningen ska vara takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare i SSC Space.

Riktlinjerna för ersättning finns på sida 38-39 i års- och hållbarhetsredovisningen 2025. Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2025. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på företagets webbplats [www.sscspace.com](http://www.sscspace.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av Personalpolicy avseende ersättning för övriga anställda inom koncernen.



## Totalersättning till verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör 2025 (TSEK)

	1. Fast ersättning		2. Rörlig ersättning		3.	4.	5.	6.
	Grundlön	Förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Tjänstepension	Totalersättning	Andelen fast respektive rörlig lön
Charlotta Sund	4647	125	0	0	0	1459	6232	100/0

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Övriga förmåner utgörs av förmånsvärde för personalbil, sjukvårdsförsäkring samt liv- och olycksfallsförsäkring.

Rörlig ersättning ges inte till ledande befattningshavare i SSC Space.

## Jämförande information om förändring av ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring			2025 vs. 2024		2024 vs. 2023		2023 vs. 2022		2022 vs. 2021		2021 vs. 2020	
	2025	2024	(tkr)	(%)	(tkr)	(%)	(tkr)	(%)	(tkr)	(%)	(tkr)	(%)
Årlig förändring av ersättning verkställande direktör <sup>1)</sup>	4 647	5 840	-1 193	-20%	-393	-6%	463	8%	54	1%	186	3%
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter) <sup>2)</sup>	776	871	-95	-11%	56	7%	115	16%	-83	-11%	-26	-3%
EBIT <sup>3)</sup>	393 461	-9 013	402 474	-4465%	45 378	83%	185 381	77%	-355 474	-307%	243	0%
EBITDA <sup>4)</sup>	550 263	143 835	406 428	283%	9 902	7%	547 497	132%	-412 821	-55561%	9 482	93%



\*) Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1. Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning. Avser ersättning till nuvarande och föregående VD.

\*\*\*) Totalersättning för samtliga övriga anställda i hela koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. Heltidsekvivalenter anger en anställds arbetstid där exempelvis en heltidsekvivalent på 1,0 motsvarar en heltidsanställd, medan en heltidsekvivalent på 0,5 motsvarar en deltidsanställd.

\*\*\*\*) Avser hela koncernen.